

ÇALIŞAN KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ AYDINLATMA METNİ

1. Amaç ve Kapsam

Bu çalışan kişisel verilerin işlenmesi aydınlatma metni 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") kapsamında, kişisel verilerinizin işlenmesine ilişkin olarak bilgilendirme yapmak üzere hazırlanmıştır. Çalışan kişisel verilerin işlenmesi aydınlatma metni veri sorumlusu THR TÜRKİYE* olarak anılacaktır.

(* THR TÜRKİYE, TUI A.G. ortaklık çatısı altında bulunan Iberotel International A.Ş., Turcotel Turizm A.Ş. Club Seno, Turkuaz İnşaat Turizm A.Ş., Kybele Turizm Yatırım San. ve Tic. A.Ş. ve TT HOTELS TURKEY OTEL HİZ. TUR. VE TİC. A.Ş. tüzel kişilerini temsil etmektedir. Her bir grup şirket verilerin işlenmesi, saklanması, aktarılması ve paylaşılması işlemleri nezdinde münhasıran veri sorumlusu olarak kabul edilir)

2. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları

Kişisel verileriniz, aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

- İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi,
- Bordro ve özlük işlemlerinin gerçekleştirilmesi,
- İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması,
- Teşhis konması ve tedavi edilmesi
- Yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi,
- Fiziksel mekân güvenliğinin sağlanması,
- İş seyahatleri ve konaklama işlemlerinin yürütülmesi.

3. Kişisel Veri Kategorileri ve Alt Kategoriler

Kapsam dahilindeki kişisel veri kategorileri ve alt kategoriler şunlardır:

- **Kimlik Bilgileri:** Ad, Soyadı, T.C. kimlik numarası, ikametgâh adresi, doğum tarihi, doğum yeri, cinsiyet, medeni hali, pasaport numarası (T.C. uyruklu olmayan çalışanlar için), milliyeti, ehliyet ve sınıfı, vukuatlı nüfus kayıt belgesi (Yalnız TUI Blue Sarıgerme Park tesis çalışanları)
- **İletişim Bilgileri:** Telefon numarası, e-posta adresi, ikamet adresi, acil durumda aranacak kişi bilgileri.
- **Özlük Bilgileri:** Askerlik durumu ve tecil tarihi, emeklilik durumu, özgeçmiş bilgileri.
- **Mesleki Bilgi ve Deneyim:** Aldığı kurslar/eğitimler, diploma/sertifika bilgileri, yabancı dil bilgisi, çalıştığı tesis, departman bilgileri ve unvanı/pozisyonu, ayrılma sebebi
- **Beden Ölçüleri:** uniforma hazırlamak ve çalışanın bedenine göre ayarlamak amacıyla beden boy bilgileri ve ayakkabı için ayakkabı numarası
- **Personel Devam Takip Bilgileri:** İşe giriş zamanı, işten çıkış zamanı, çalışma süresi
- **Finansal Veriler:** İşe giriş-çıkış kayıtları, bordro bilgileri, maaş ödemeleri, banka IBAN bilgileri.
- **Sağlık Verileri:** Kamu ve çalışan sağlığı ve güvenliği amacıyla alınan bilgiler (Çalışmaya engel durumlar, kronik olmayan ve kronik hastalıklar, geçmişte teşhis konulan hastalıklar, engellilik durumu, kan grubu, portör testleri, tıbbi tetkikler, tıbbi anamnez, teşhis bilgileri, fiziki muayene sonuçları, laboratuvar bulguları.)
- **Biyometrik Veriler:** Yalnızca bilgi işlem birimindeki çalışanlardan alınan biyometrik veriler (parmak izi).
- **Görsel ve İşitsel Veriler:** Vesikalık fotoğraf, biyometrik fotoğraf, CCTV kamera kayıtları, ses kaydı

- **İnternet Kullanım Verileri:** Şirket internetinin kullanımı sırasında oluşan log kayıtları (IP adresi, erişim tarihi/saat bilgisi, ziyaret ettiği web siteleri ve kullandığı sosyal medya bilgileri).

4. Teknik ve İdari Tedbirler

Kişisel verilerinizin güvenliğini sağlamak için aşağıdaki teknik ve idari tedbirler alınmaktadır:

- **Teknik Tedbirler:**
 - Verilerin şifrelenmesi ve yedeklenmesi,
 - Erişim kontrol mekanizmalarının uygulanması,
 - Loglama ve güvenlik yazılımlarının kullanılması,
 - Güvenlik duvarları ve antivirüs yazılımları.
- **İdari Tedbirler:**
 - Çalışanlara düzenli KVKK ve bilgi güvenliği eğitimleri verilmesi,
 - Gizlilik sözleşmeleri yapılması,
 - Veri güvenliği süreçlerine uygun politikaların uygulanması.

5. Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemleri ve Hukuki Dayanakları

Kişisel verileriniz, aşağıdaki yöntemlerle toplanmaktadır:

- Kağıt tabanlı fiziksel formlar ve evraklar,
- İstihdam başvuru formları ve özlük dosyaları,
- Şirket içi sistemler - yazılımlar ve elektronik yazışmalar,
- Şirket dışı mobil uygulamaları, sosyal medya yazışmaları ve paylaşımları,
- Güvenlik kameraları ve giriş-çıkış kontrol sistemleri.

Hukuki Dayanaklar:

- KVKK Madde 5/2 (ç): Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüklerini yerine getirebilmesi.
- KVKK Madde 5/2 (f): Veri sorumlusunun meşru menfaati.
- KVKK Madde 5/2 (c): Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan ilgili olması.

6. Kişisel Verilerin Aktarılması

Kişisel verileriniz, aşağıdaki taraflara aktarılabilir:

- **Kamu kurum ve kuruluşları:** SGK, İŞKUR, BTK gibi yasal gereklilikler doğrultusunda yetkili kurumlar.
- **Grup Şirketlerimiz:** Yurtiçindeki ve yurtdışındaki TUI AG grup şirketleri ve İştirakleri.
- **Hizmet Sağlayıcılar:** Bordro, sağlık hizmetleri ve diğer teknik destek sağlayıcılar.

- **Yurtdışına Veri Aktarımı:** Kişisel verileriniz, AB standart sözleşme maddeleri ve/veya başka uygun güvence yöntemleri kullanılarak, uygun görülen durumlarda yurt dışına aktarılabilir. Ayrıca, Microsoft Office 365 Hizmetleri ve anlık mesajlaşma uygulamaları kullanıldığında da yurt dışındaki güvenli sunuculara veri aktarımı yapılabilir. Tüm aktarımlar, ilgili mevzuata uygun güvenlik önlemleri ile gerçekleştirilmektedir.

7. Kişisel Verilerin Saklanması ve İmhası

Kişisel verileriniz, ilgili mevzuatta belirtilen yasal saklama süreleri boyunca saklanır. Bu sürelerin sonunda, Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikasına uygun olarak ve Saklama Süreleri Tablosu ile Verbis kaydına paralel olarak belirtilmiş sürelerde **veriler silinir, yok edilir veya anonimleştirilir**.

8. İlgili Kişinin Hakları

KVKK'nın 11. maddesi uyarınca, aşağıdaki haklara sahipsiniz:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Yanlış veya eksik işlenmiş verilerin düzeltilmesini talep etme,
- Verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Verilerin aktarıldığı tarafları bilme.

9. Başvuru Yöntemi

Haklarınızı kullanmak için aşağıdaki yöntemlerden biriyle başvuru yapabilirsiniz:

- **Otellerin İnsan Kaynakları Müdürlükleri**
- **Yazılı olarak:** Güzeloba Mah. Havaalanı Cad. No:64/Z1-Z2 Muratpaşa / Antalya.
- **E-Posta:** dpo@tuihotels.com.tr

10. Güncellemeler

Bu aydınlatma metni gerek duyuldukça güncellenir ve yenilenir. En son versiyonu tarafınıza bildirilecek veya web sitemizde yayımlanacaktır.