

ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Marmaris Bay Resort Yönetimi, çalışan ve insan hakları konularını aşağıdaki taahhütlerle ele alınmasını sağlar:

- Tüm çalışanlar yerel istihdam kanunlarına dayalı ve yazılı iş sözleşmesi almalıdır.
- Tüm çalışanlar sigortalı olmalı ve devletin sigortasına bağlı medikal bakım hizmetlerinden faydalanmalıdır.
- Tüm çalışanların mesai saatleri yerel istihdam kanunlarına uygun olmalıdır.
- Tüm çalışanlar (yönetici ve idari ofis çalışanları hariç) ücretsiz üniforma, ücretsiz üniforma temizliği, mesai saatleri içerisinde ücretsiz yemek ve eğer ihtiyacı varsa konaklama hakkına sahip olmalıdır.
- Tüm çalışanlar şirketin kurumsal oryantasyon eğitimini almalıdır.
- Tüm çalışanlar becerilerini geliştirme ve kariyerlerinde ilerleme fırsatına sahip olmak için doğru eğitimi almalıdırlar.
- Tüm çalışanlara saygılı ve adil davranılmalı ve ASLA herhangi bir tehdit veya tacize maruz bırakılmamalıdır.
- Tüm çalışanlar, istihdam edilme, gelişme, ilerleme, kendini ifade etme ve kendini temsil etme konusunda adil ve ayırım gözetmeyen eşit fırsatlara sahip olmalıdır.
- İşe başlamak için minimum yaş 18'dir. 18 yaş altı çalışmalarda Türk İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.
- Disiplin prosedürü ülkenin yerel mevzuatına göre uygulanır.
- Tüm çalışanların, çalışan derneği veya komitesi oluşturmasına izin verilir.
- Çalışanların istemesi durumunda sözcü seçmelerine izin verilir.
- Çalışanların, çalışma saatleri içinde işyerinde, istihdamla ilgili konuları tartışmak üzere birlikte toplantılar düzenlemelerine izin verilir.
- Çalışanlar, yönetim katılımı olmadan da toplantı düzenleyip ve yürütme hakkına sahiptir.
- Şirket faaliyetlerinde asgari olarak ILO 'nun Uluslararası Çalışma Standartlarına ve BM İnsan Hakları Beyannamesinde yer alan maddelere uygunluğunu sağlayacağını taahhüt eder.

