

Kadın Hakları ve Eşitlik Politikası



Greenbay Resort & Spa Yönetimi, cinsiyet eşitliği ve kadın haklarına büyük önem atfeder. Bu politika, cinsiyet ayrımcılığını ve eşitsizliği ortadan kaldırmayı ve tüm çalışanlarımızın refahını ve potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı amaçlar. Aşağıdaki ilkeleri benimseyerek cinsiyet eşitliği ve kadın haklarını güçlendirmek için taahhütte bulunuyoruz:

Tüm çalışanlarımıza cinsiyetleri ne olursa olsun aynı sağlık, güvenlik ve refah koşullarını sunmayı taahhüt ederiz.

- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan “eşit işe eşit ücret” politikası ile hareket ederiz.
- Görevlerin ve sorumlulukların dağıtımını yaparken eşitlik ilkesine uygun davranırız..
- Tüm çalışanlarımızın kariyer fırsatlarından eşit bir şekilde yararlanmasını sağlamak için gerekli ortamı oluştururuz.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Cinsiyet farkı gözetmeden çalışanlarımızın şirket yönetiminde yer alması için teşvik eder, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet, ırk, yaş, dil, din gibi demografik özellikleri ayırt etmeden insanların, hiçbir şekilde istismara, tacize, ayrımcılığa veya baskılara maruz kalmalarına izin vermez ve bu tür durumları önlemek ve ele almak için gerekli tedbirleri alırız. Çalışanlarımızın şirketimize kattığı değeri daima takdir eder ve destekleriz.

BU POLİTİKA, CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE KADIN HAKLARI KONUSUNDAKİ TAAHHÜTLERİMİZİN BİR İFADESİ OLARAK KABUL EDİLİR VE TÜM ÇALIŞANLARIMIZIN BU İLKELERE SAYGI GÖSTERMELERİ VE UYGULAMALARIMIZI DESTEKLEMELERİ BEKLENİR. AYRICA, BU POLİTİKAYI GEREKTİĞİ ŞEKİLDE GÜNCELLEYEREK VE UYGULAYARAK SÜREKLİ OLARAK CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ TEŞVİK EDERİZ.